

ФЗ «О специальной оценке условий труда» от 28.12. 2013 № 426-ФЗ

Глава 1. Общие положения

(Предмет регулирования, права и обязанности сторон, применение результатов)

Глава 2. Порядок проведения специальной оценки условий труда

(Организация, подготовка к проведению, идентификация факторов, декларирование, измерение факторов, оцениваемые факторы, классификация условий труда, оформление результатов, особенности проведения на отдельных РМ (аналогичные), внеплановая СОУТ, федеральная информационная система)

Глава 3. Организации, проводящие СОУТ и эксперты ОПСОУТ

(Требования к организациям, требования к экспертам, реестры организаций и экспертов, независимость организаций и экспертов, обеспечение исполнения обязательств, экспертиза качества СОУТ)

Глава 4. Заключительные положения

(Государственный и профсоюзный контроль, рассмотрение разногласий, переходные положения, порядок вступления в силу)

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО О СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Приказ Минтруда России №33н от 24.01.2014г. «Об утверждении Методики проведения СОУТ, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении СОУТ и инструкции по ее заполнению»

Методика устанавливает обязательные требования к:

- идентификации потенциально вредных и (или) опасных факторов;
- измерениям идентифицированных факторов;
- отнесению УТ на РМ к классам (подклассам) УТ по степени вредности или опасности;
- оформлению результатов проведения СОУТ.

Порядок проведения СОУТ

1. Работодатель заключает договор с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;
2. Организация, проводящая СОУТ до начала проведения работ, но не позднее 5 рабочих дней с момента заключения договора, регистрирует работодателя и договор в системе ФГИС СОУТ;
3. В системе ФГИС СОУТ автоматически присваивается идентификационный номер, который организация, проводящая СОУТ обязана сообщить работодателю до начала проведения работ по СОУТ;
4. Работодатель создает комиссию по проведению СОУТ;
5. Организация, проводящая СОУТ проводит комплекс мероприятий по СОУТ и создает отчет СОУТ;
6. Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня его направления работодателю организацией, проводящей СОУТ;
7. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем 30 календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ;
8. Работодатель в течение 3 рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ обязан уведомить об этом организацию, проводившую СОУТ, любым доступным способом;
9. Работодатель размещает данные о проведенной СОУТ на своем сайте.

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ ЗА РАБОТУ ВО ВРЕДНЫХ И (ИЛИ) ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА

С 1 января 2014 года

Гарантии и компенсации	Класс условий труда по результатам СОУТ					
	2	3.1	3.2	3.3	3.4	4
Сокращенная продолжительность рабочей недели (ст. 92 ТК РФ)	-	-	-	не более 36 час	не более 36 час	не более 36 час
Дополнительный оплачиваемый отпуск (ст. 117 ТК РФ)	-	-	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней	не менее 7 дней
Повышенный размер оплаты труда (ст. 147 ТК РФ)	-	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%	не менее 4%

Спасибо за внимание!

«Центр охраны труда»

**460000, г.Оренбург, ул.Чичерина, д.20
тел. (3532) 77-52-98, факс 77-77-64**

e-mail: orenzot@yandex.ru